



PALVELUYHDISTYS KASEVA RY

Toimintakertomus 2025

Kaseva
Palveluyhdistys Kaseva ry

KOTI JA KOHTAAMISPAIKKA

Sisällys

Tiivistelmä.....	2
1. Toimintaympäristö.....	3
2. Hallinto ja yhdistyksen toiminta	3
3. Asumispalvelut.....	5
3.1. Asumispalveluyksikkö Pirta.....	5
3.2. Asuntoryhmä Sukkula	7
4. Asumispalveluihin liittyneet tavoitteet	8
5. Kohtaamispaikka Kiesi	10
6. Talous ja kiinteistöt.....	12
7. Henkilöstö	13
8. Viestintä- avoimuutta ja tietosuojaa	14
9. Ympäristö ja yhteiskuntavastuu	14

Tiivistelmä

Vuoden 2025 toimintaa on leimannut molemmissa asumisyksiköissä edellisiä vuosia enemmän kiinteistöjen remontointi. Pirtassa jatkettiin jo vuonna 2024 aloitettuja kylpyhuoneremontteja ja syksyllä toteutettiin vanhemman osan kattoremontti. Sukkulan asunnoissa toteutettiin myös kylpyhuoneremontteja sekä pienempää pintaremonttia. Molemmissa yksiköissä on ollut asuntojen vajaakäyttöä, mikä on mahdollistanut remonttien toteuttamista. Uusia asiakkaita on muuttanut yksiköihin sitä mukaan kuin väistötilatarve on loppunut ja asunnot on saatu kuntoon. Kiitos asiakkaille ja asumispalveluiden henkilöstölle joustamisesta remontin keskellä asumisessa ja työskentelyssä. Vuosi 2026 päästiin aloittamaan tilanteessa, jossa kaikki asiakaspaikat ovat täynnä.

Kasevan vuoden 2025 tulos on hieman ylijäämäinen. Palveluiden hintoihin on saatu pieniä korotuksia, mutta ne ovat olleet pienempiä kuin henkilöstön työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset. Henkilöstökulut ovat kaikkiaan noin 70% kokonaiskustannuksista. Viimevuotista selvästi heikompi tulos selittyy osaksi myös kiinteistöjen korkeilla korjauskuluilla. (n. 190 000e)

Kohtaamispaikka Kiesissä huolta on aiheuttanut jo useamman vuoden avustusten mahdolliset leikkaukset. Kiesissä onkin mietitty kustannusten karsimista, lisärahoituksen löytämistä ja yhteistyön avulla kohtaamispaikan toiminnan kehittämistä. Kiesi muutti vuonna 2024 pienempiin vuokratiloihin Kaarinan keskustassa (Kuskinkatu 3) tavoitteena tasapainottaa taloutta. Erillisten toimistotilojen puutteen vuoksi, kohtaamispaikan aukioloaikoja on jouduttu vähentämään. Vuodelle 2026 haimme korotuksia avustuksiin isomman toimitilan saamiseksi, mutta riittäviä korotuksia ei saatu. Saadut avustuspäätökset kuitenkin turvaavat vuoden 2025 mukaisen toiminnan edelleen vuonna 2026.

Henkilöstön osalta voimme edelleen todeta, että työntekijät pitävät Kasevaa hyvänä työnantajana ja sitoutuminen on hyvää. Tämä näkyy henkilöstön pysyvyydessä ja sijaisten saatavuutena. Henkilöstöön liittyvät asiat on koottu omaan henkilöstölinjapäätökseen vuodelta 2025. (Liite 1)

Hallinnon puolella merkittävin muutos liittyy tilitoimiston vaihtoon. Palkkahallintoon liittyvä tiedonsiirto työvuorojärjestelmästä uudella tavalla palkkahallinnon laskentaohjelmaan on osoittautunut odotettua monimutkaisemmaksi. Toinen lähinnä hallinnon puolella toteutettu ja työllistänyt uudistus on ollut IT-palveluiden kilpailutus, siirtäminen ja tietoturvan kehittäminen yhdessä uuden tuottajan kanssa.

Vuoden lopuksi Varha avasi asumispalveluiden kilpailutuksen. Tähän liittyen Kasevan sote-rekisteröintiä päivitettiin laajasti yhteisöllisen asumisen tukipalvelujen osalta sekä haettiin terveydenhuollon toimilupaa. Terveydenhuollon toimilupa tarvitaan, jotta sosiaalihuollon tietovarannon lisäksi voidaan Kanta.fi palveluun viedä myös potilastiedoksi luokiteltua tietoa, vaikka asumisen liittyvät palvelut eivät itsessään ole muuttuneet. Vuoteen 2026 on siis odotettavissa palveluiden myyntiin liittyen muutoksia.

1. Toimintaympäristö

Palveluyhdistys Kaseva ry on 33-vuotias yleishyödyllinen yhdistys, joka tuottaa kehitysvammaisten ja muiden erityisryhmien asumispalveluja ja Kiesin kohtaamispaikkatoimintaa kohdennettuna mielenterveystoipujille. Asumispalveluiden pääasiallinen ostaja on Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha). Kohtaamispaikka Kiesin talous perustuu Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varha) ja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA), sekä Kaarinan kaupungin toiminta-avustuksiin, jotka haetaan joka vuosi.

Kasevalla on sekä Yhteiskunnallinen yritys että Avainlippu -merkit, jotka viestittävät, että meillä harjoitetaan vastuullista liiketoimintaa ja sen ensisijainen tavoite on yhteiskunnallinen hyvä tuottamalla laadukasta asumispalvelua ja kohtaamispaikkatoimintaa.

Visio vuosille 2023–2027

Kaseva

- maakunnallisesti laadukas asumisen, kohtaamisen ja vammaisten tukipalveluiden tuottaja

Arvot

Kasevan arvot päivitettiin vuoden 2023 strategian päivityksen yhteydessä yhdessä koko henkilöstön kanssa. Näiden arvojen mukaan johdetaan toimintaa sekä asiakas-, että esihenkilötyössä.



Strategia

Strategiassa on kuusi osa-alueita, joihin asetettiin konkreettisia tavoitteita ja määriteltiin mittareita toimintasuunnitelmaan. Strategisen suunnittelun osa-alueet vuosille 2023-2027 ovat:

- Asiakastavoitteet
- Henkilöstötavoitteet
- Talous
- Viestintä
- Ympäristö ja yhteiskuntavastuu
- Yhdistystoiminta

2. Hallinto ja yhdistyksen toiminta

Vuoden 2025 lopussa Palveluyhdistys Kasevassa on 43 jäsentä, eikä määrään ole muutosta tapahtunut edelliseen vuoteen. Kevätkokous pidettiin 27.3.2025 jossa osallistujia oli seitsemän jäsentä. Syyskokous pidettiin 20.11.2025, jossa osallistujia oli yhdeksän jäsentä. Kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Syyskokouksessa lisäksi päätettiin yhdistyksen sääntömuutoksen tekemisestä, jossa poistettiin hallituksen jäsenten kausien enimmäismäärä.

Hallitukseen kuuluivat vuonna 2025 puheenjohtaja Jukka Haroma, varapuheenjohtaja Terttu Eriksson sekä jäsenet Paula Kukkonen, Annastiina Jansen, Tuula Törnblom, Marjatta Nenonen, Juha Ristimäki ja Tiina Salo. Uutena jäsenenä aloitti 6.3.2025 Marko Laitala.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 13 kertaa ja pöytäkirjoihin merkittiin yhteensä 118 pykälää. Henkilökunnan edustajana kokouksiin osallistui Pirtan palveluvastaava ja hänen poissa ollessaan Sukkulan vastaava ohjaaja. Hallituksen esittelijänä ja sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Hallituksen asialistoilla on kiinteistöjen korjauksiin liittyviä asioita, kuten Pirtan kattoremontti, Sukkulan kuntokartoitus, IT-verkon ja -tuki-palveluiden hankinta, Kohtaamispaikka Kiesin avustushaut ja tilanongelmat sekä loppuvuodesta Varhan asumispalveluiden kilpailutus. Lisäksi hallitukselle raportoitiin kuukausittain talouden toteutumista.

Kasevan hallituksesta on edustajia Kaarinan vammaisneuvostossa ja Varsinais-Suomen vammais- ja pitkäaikaisjärjestöt / VAPI ryssä. Kasevan hallituksen edustajat toimivat myös asumisyksiköiden ja Kiesin hallituskummeina ja he tapaavat erilaisissa yhteyksissä yksiköiden asiakkaita, kävijöitä ja henkilökuntaa.

Henkilökuntaa Kasevassa on yhteensä 32 työntekijää, joista valtaosa työskentelee Asumispalveluyksikkö Pirtassa. Asuntoryhmä Sukkulassa on neljä ohjaajan tointa ja vastaava ohjaaja. Kohtaamispaikka Kiesissä toimii kaksi toiminnanohjaajaa.

Taloudenhoitoon liittyviä palveluja ostettiin:

- Maininki Kiinteistöpalvelut Oy:stä vuokratarkastus
- Tilitoimisto Aarnio Oy:n kanssa päätettiin sopimus 31.3. ja uutena tilitoimistona aloitti Rantalainen Oy, jolta ostettiin osto- ja myyntireskontra, kirjanpito sekä palkanlaskenta.
- Yhdistyksen tilintarkastuksen hoiti vuonna 2025 Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young päävastuullisena KHT Vesa Kiuas.

Kiinteistöihin liittyvissä asioissa vuokrareskontran ja teknistä isännöintitukena hankittiin Maininki Kiinteistöpalvelut Oy:ltä. Kiinteistön hoidosta huolehti Kiinteistöhuolto Akseli Oy. Vakuutukset ovat Fenniassa ja eläkevakuuttajana on eläkeyhtiö Elo.

Palveluyhdistys Kaseva on jäsenenä Varsinais-Suomen Vammais- ja pitkäaikaissairausjärjestöt ry:ssä, (VAPI), Kehitysvammaliitto ry:ssä, Mielenterveyden Keskusliitto ry:ssä ja Suomalaisen Työn liitossa. Yhdistys on Sosiaalialan Työnantaja- ja Hyvinvointitoimialaliiton sekä sitä kautta Elinkeinoelämän Keskusliiton jäsen.

Vuonna 2025 on tehty edelleen yhteistyötä Kaarinan Kansalaistoiminnan keskus Puntarin Sinua tarvitaan -hankkeen kanssa. Erityisesti Kansalaistoiminnan keskus Puntarin kanssa on tehty vaikuttamistyötä Kaarinan kaupungin suuntaan yhdistystalon saamiseksi Kaarinan. Sinua tarvitaan -hankkeen päättyessä 2025 lopussa on tiedossa, että useilta kaarinalaisilta yhdistyksiltä puuttuu jatkossa kokoontumispaikka. Kasevan näkökulmasta olisi ollut hienoa, jos Kohtaamispaikka Kiesi olisi voinut yhdessä muiden yhdistysten kanssa saada toimivimmat, yhteiset tilat. Aloite Kaarinan kaupungin järjestötoimintatuesta ei kuitenkaan edennyt budjettiesitykseen vuodelle 2026.

Vuonna 2023 päivitettyssä strategiassa haluttiin virkistää yhdistystoimintaa ja tarjota Kasevan jäsenille tapahtumia. Tavoitteena oli saada uusia jäseniä ja tarjota heille mahdollisuutta osallistua Kasevan tapahtumiin. Edelleen Kasevan jäsenenä on lähinnä asiakkaita, Kiesin kävijöitä ja edellisten läheisiä. Lisäksi on ns.

kannatusjäseniä, jotka eivät osallistu toimintaan. Aktiivisimmat jäsenet ovat hallituksessa, ja heidän lisäksi on muutamia jäseniä, jotka osallistuvat muuhun toimintaan. Vuonna 2025 koko jäsenistöä on kutsuttu osallistumaan yhdessä asiakkaiden ja heidän läheistensä sekä Kiesin kävijöiden kanssa Fight Back Runiin ja Koko Kasevan joulujuhliin. Näistä Koko Kasevan joulujuhlat ovat keränneet paikalle yli 100 osallistujaa.

3. Asumispalvelut

Yhdistyksellä on Kaarinassa kaksi asumisyksikköä, joissa tuotetaan ympärivuorokautista ja yhteisöllistä asumispalvelua. Asumispalveluiden tuottamisessa korostetaan asiakaslähtöisyyttä, yksilöllisyyttä ja turvallisuutta. Asiakkaan itsemääräämisoikeuden tukemista suunnitellaan ja sen toteutumista arvioidaan jokaisen asiakkaan kohdalla asumisen toteutussuunnitelman avulla puolen vuoden välein.

3.1. Asumispalveluyksikkö Pirta

Kirjoittanut palveluvastaava Hanna Paavola



Asumispalveluyksikkö Pirta on Kaarinassa Littoistenjärven rannalla (osoitteessa Tietäjänkatu 2, Littoinen) sijaitseva asumispalveluyksikkö, joka tuottaa sekä ympärivuorokautista asumispalvelua (Pirtan ympärivuorokautiset ryhmäkodit) että yhteisöllistä asumispalvelua (asunto-ryhmä Järvelä). Ryhmäkodeissa asiakaspaikkoja on yhteensä 25 ja Järvelässä kahdeksan. Asiakkaat voivat olla kehitysvammaisia, autismin kirjon tai muun neurokirjon henkilöitä taikka muuten erityistä tukea tarvitsevia täysi-ikäisiä. Arki on jokaiselle asiakkaalle omannäköistä: osa käy päivä- tai työtoiminnassa ja osa nauttii eläkepäivistään. Lisäksi päiviä täydentävät asiakkaiden omiin kiinnostuksiin sopivat harrastukset, tekeminen ja tapahtumat.

Ryhmäkotien asukkaille pidetään asukasyhteisökokous noin 4–5 kertaa vuodessa ja Järvelän asukkaille keskiviikkokahvit joka keskiviikko. Asukasyhteisökokouksissa ja keskiviikkokahveilla keskustellaan ajankohtaisista asioista ja suunnitellaan myös asukkaiden toiveiden mukaista ohjelmaa/tekemistä. Vuonna 2025 asukkaiden toiveesta toteutettiin muun muassa kesäinen PirtaRock-festari Pirtan pihalla, yhteisiä elokuvareissuja Kino Piispanristille, retki Kuralan kylämäkeen, vappukaraoke sekä hirmuiset halloweenbileet Pirkkolassa.





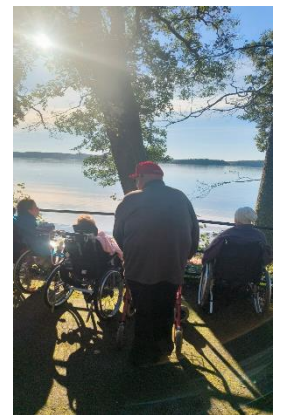
Kertaalleen molemmissa asukasyhteisökokouksessa vierailivat myös Pirtan hallituskummit. Hallituskummit ovat osallistuneet pirtalaisten arkeen kahvittelun lisäksi Järvelä Areenan, Fight Back Run –tapahtuman, hoivamuusikon musiikkituokioiden sekä koko Kasevan joulujuhlien merkeissä. Joulun alla he toteuttivat asukkaille myös yhteistä joulukorttiaskartelua.



Pirtan ryhmäkotien ja Järvelän arkea ovat ilostuttaneet muutkin talon ulkopuoliset vieraat. Seurakunnasta hoivamuusikko ja diakoniatyöntekijä kävivät kyläilemässä muutaman kerran vuoden aikana musisoiden asukkaiden kanssa.



Diakoniatyöntekijän kanssa yhteistyössä järjestettiin asukkaille ikimuistoinen retkipäivä Sinapin leirikeskuksessa: yhdessä saunottiin, uitiin, ulkoiltiin ja muisteltiin yhteisiä hetkiä. Kesällä saimme vierailulle ystävyyden suurlähettiläs Petrin, joka vietti 20-vuotisjuhlaturneetan.



Kansalaisopiston taidepiiri kokoontui kerran viikossa Pirtassa mahdollistaen maalauksesta ja piirtämisestä nauttivien taiteilun. Lokakuussa saimme kylään Kari Tapion pojat ja Ilkka Vainion, jotka esittivät meille muutamia lauluja Kari Tapio 80 vuotta – Olen suomalainen -juhlakonsertista. Vuosi päättyi joulun odotukseen ja tunnelmaan virittäydyimme Pirkkolan terassille päivä kerrallaan rakentuneen tarinallisen joulukalenterin avulla.

3.2. Asuntoryhmä Sukkula

Kirjoittanut vastaava ohjaaja Tuija Soininen



Sukkulassa (osoitteessa Hemmilänkatu 1, Kaarina) lähellä Kaarinan keskustaa on yhteensä 16 asuntoa kolmessa rivitalossa. Asiakskunta muodostuu erityisryhmien aikuisista. Ohjaajat huolehtivat asiakkaiden ohjauksesta palvelusuunnitelmiin kirjattujen tavoitteiden mukaan. Henkilökuntaa on paikalla päivällä ja illalla. Yöaikaan asukkaiden tuki annetaan puhelimitse Pirtan yöhoitajan avulla. Hälytyspalvelu ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta.

Sukkulassa asukasyhteisöpalaverit ja kotoisammin tiistaikahvit järjestetään kerran viikossa. Ne ovat asiakkaille tärkeitä ja mieluisia yhteisiä hetkiä, jossa on mahdollista tuoda esille omia ajatuksia ja ideoita yhteiseen tekemiseen ja asuin viihtyvyyden parantamiseen.

Yhdessä käydään kirjastossa ja käytetään ulkoliikunta kuntosaleja. Talvella käytiin asiakkaiden toiveesta uimassa Kaarinan uimahallissa, keilaamassa tai elokuvissa. Yhteistä tekemistä oli myös naisten ja miesten illat. Näinä iltoina tehtiin hyvänmielen, hemmottelun juttuja, joita asiakkaat toivoivat. Kesällä tehtiin pidempiä ja lyhyempiä retkiä lähiluontoon uimarannoille tai bussilla naapuri kaupunkeihin. Kesätorit ja puistot ovat asiakkaiden mielestä mukavia retkikohteita. Sukkulan väki viihtyy omalla pihalla pelaten mölkkyä, heittäen tikkaa ja sään salliessa erityisesti viikonloppuisin ja loma-aikaan, grillailten. Pihalla nautitaan kesän lämmöstä, valosta, seurustellaan. Sukkulan perinteisten elojuhlien teema vuonna 2025 oli huovutus. Asiakkaat ja omaiset ideoivat ja toteuttivat teeman mukaisia huovutustöitä. Yhdessä tekemisen, onnistumisen ilo ja riemu näkyi kaikista mukana olleista.



Loppuvuoden yhteinen projekti asiakkaiden ja ohjaajien kesken oli Koko Kasevan yhteisiin joulujuhliin ohjelman suunnittelu, valmistelu, harjoittelu ja lopulta Juhlissa oman tuotoksen esittäminen yli 100 päiselle yleisölle. Juhlaesitystä, näytelmää työstettiin loka-kuusta joulukuulle ja kaikki mukaan lähteneet olivat mukana sitoutuneesti koko projektin ajan. Juhlan jälkeen mukana olleet olivat tyytyväisiä onnistuneesta joulunäytelmästä, sen toteutuksesta ja rohkeudesta esittää se suurelle katsojakunnalle. "Me tehtiin se." oli osallistujien tyytyväinen toteamus esityksen jälkeen.

4. Asumispalveluihin liittyneet tavoitteet

Toimintasuunnitelmassa asumispalveluiden tavoitteiksi asetettiin:

- turvallinen koti ja asumisympäristö
- asiakaspaikkojen täyttöaste
- asumisen tukipalveluiden keittäminen
- tyytyväiset asiakkaat ja läheiset
- osallisuuden ja itsemääräisoikeuden toteutuminen
- tyytyväiset ostajat (Hyvinvointialueet)

Tavoitteena on laadukas ja asiakaslähtöinen asumispalvelu, jossa on turvallista asua ja elää oman näköistä elämää. Asumispalveluun fyysistä ja psyykkistä turvallisuutta tuo vahva arvopohjainen työote. Omavalvonnalla ja asiakaskohtaisilla asumispalveluiden toteutus suunnitelmilla varmistetaan, että asiakkaat saavat ostopalvelusopimusten edellyttämää laadukasta ja turvallista asumispalvelua. Laatu ei ole vain hyvää perushoitoa, vaan laadukasta kohtaamista, läsnäoloa ja vuorovaikutusta joka päivä. Mahdollisiin laatu- ja turvallisuus poikkeamiin ja uhiin puututaan välittömästi. Tilanteet käsitellään säännöllisesti henkilökuntapalavereissa.



Kasevassa on sekä omavalvontaohjelma että molemmissa asumisyksiköissä omavalvontasuunnitelmat, jotka on julkaistu Kasevan kotisivuilla. Esihenkilöiden toimesta palvelun laatua varmistetaan päivittäisellä seurannalla. Henkilökuntapalavereissa käsitellään säännöllisesti läheltä piti- ja vaaratilanteet ja kuukausittain lääkehoidon poikkeamat. Yhdessä henkilöstön kanssa mietitään, miten näitä poikkeamia ja läheltä piti -tilanteita voidaan välttää. Varha ei ole tehnyt vuonna 2025 valvontatarkastuksia kumpaankaan yksikköön, eikä ostajien taholta ole tullut reklamaatioita tai muita toiminnan ongelmiin liittyviä yhteydenottoja.

Asiakaspaikkojen mahdollisimman korkeaan käyttöasteeseen pyritään, jotta tarjolla oleva palveluresurssi tulee hyvin hyödynnettyä ja Kasevan talous on tasapainossa. Tästä huolimatta käyttöpäivien laskutukseen vaikuttavat asiakkaiden pidemmät poissaolot, joista ei sopimuksen mukaan saada laskutusta. Asiakkaiden muuttotarpeet saattavat liittyä heidän toimintakykynsä ja palvelutarpeisiinsa ja joskus joudumme toteamaan yhdessä asiakkaan sosiaalityöntekijän kanssa, että asiakas hyötyy toisenlaisesta asumismuodosta.

Vuonna 2025 Varhan asumispalveluiden hankinnassa näkyi selvästi parempi koordinointi ja saimme kevään aikana useita palvelupyynnöitä tyhjiin asiakaspaikkoihin. Aiemmin tyhjiä asiakaspaikoista on pitänyt aktiivisesti tiedottaa eri palvelualueiden sosiaalityöntekijöitä, jolloin paikkojen ja tarvitsijoiden kohtaaminen on ollut sattumanvaraisempaa.

Pirtassa ympärivuorokautisessa palveluasumisessa on ollut vuonna 2025 kaikki asunnot täynnä. Järvelän yhteisöllisestä asumisesta muutti kaksi asiakasta pois joulukuussa 2024, joten alkuvuonna 2025 vielä jatkuneiden kylpyhuoneremonttien vuoksi asuntoja käytettiin intervalli- ja väistötiloina. Toiseen asuntoon

muutti uusi vakinainen asukas toukokuun alussa ja toiseen elokuussa. Sen jälkeen on Pirtan kaikki asiakaspaikat olleet täynnä.

Sukkulan yhteisöllisessä asumisessa oli yksi asunto tyhjänä yhteensä yhdeksän kuukautta. Tänä aikana on tehty asukasvaihtojen välissä pintaremonttia aina ennen uuden asukkaan muuttamista. Muuttoliikettä oli myös yksikön sisällä asunnosta toiseen.

Asumisen tukipalveluiden kehittämistä mietittiin vuonna 2023 tehdyssä strategiassa. Tällä ennakoitiin uuden vammaispalvelulain (1.1.2025) tuovan mahdollisuuden tuotteistaa uusia tuettuun päätöksen tekoon ja erityisen osallisuuden tukeen. Lain mahdollistamat uudet palvelut eivät kuitenkaan vielä ole näkyneet Varhan palveluvalikoissa, eikä niiden tuotteistamiseen Kasevassa ole ryhdytty.

Vuoden lopussa lähinnä yhteisölliseen asumiseen liittyen tehtiin Soterirekisteröintiin isoja päivityksiä ja haettiin Varhan vaatima terveydenhuollonrekisteröinti. Tämä vaadittiin, jotta voidaan viedä Kanta.fi palveluun potilastiedoksi luokiteltuja tietoja sosiaalihuollon yksiköstä.

Asiakkaiden osallisuus ja itsemääräämisoikeus ovat Kasevassa asioita, jota haluamme edistää jatkuvasti. Osallisuutta edistetään asukasyhteisökokouksilla ja viikkokahveilla, joissa voidaan yhdessä suunnitella toimintaa ja keskustella yhteisistä asioista. Asumispalveluissa jokaiselle asiakkaalle on laadittu asumispalveluiden toteutussuunnitelma, jossa on asiakkaan itsemääräämisoikeutta tukeva suunnitelma. Tähän on kirjattu, miten jokaisen asiakkaan kohdalla huolehditaan, että hän pystyy oman kehitystasonsa mukaan tekemään itseään koskevia päätöksiä. Pirtan ympärivuorokautisessa palvelussa mahdollisista rajoitustoimenpiteiden tarpeesta keskustellaan IMO-asiiantuntijaryhmän kanssa puolen vuoden välein, tehdään kirjalliset päätökset ja niiden toteutuksesta raportoidaan kuukausittain asiakkaan omalle sosiaalityöntekijälle.

Asiakkaiden ja heidän läheistensä palautteita kerättiin molemmissa yksiköissä. Asiakkaiden tyytyväisyyshaastatteluja toteutettiin ulkopuolisten henkilöiden toimesta. Heidän läheistensä palautteita pyydettiin sähköisellä/paperikyselyllä. Kyselyiden tulokset ja muut saadut palautteet käsitellään aina henkilöstöpalvelureissa. Palautteiden käsittelystä sekä mahdollisista toimenpiteistä tiedotetaan palautteenantajalle. Usein asiat ovat myös sellaisia, ettei henkilöstö voi niihin vaikuttaa ja tämäkin on hyvä asiakkaiden ja läheisten kanssa käydä läpi.

Pirtan ryhmäkotien asukkaat kertoivat Pirtassa parasta olevan oma huone, kaverit sekä hoitajat. Ryhmäkotien asukkaista 80 % koki saavansa päättää omista asioistaan. Ryhmäkotien läheisistä vastaajia oli 15 henkilöä. Yleisellä tasolla läheiset vaikuttavat tyytyväiseltä toimintaan. Arvosanaksi annettiin 4,22, joka on hiukan edellistä vuotta parempi (4,18). Asukkaan koetaan viihtyvän ja Pirta ympäristöineen nähdään turvallisena asumispaikkana. Kehittämistä kaivataan avointen vastausten perusteella erityisesti tiedottamiseen ja numeerisen arvioinnin perusteella ohjauksen ja tuen antamiseen.

Järvelän yhteisöllisen asumisen asiakkaista kaikki kyselyyn vastanneet kokivat Järvelän turvalliseksi asua, asunnon olevan sopiva sekä saavansa ohjausta sitä tarvitessaan. Kaikki Järvelästä vastanneista koki saavansa päättää omista asioistaan. Pääsääntöisesti Järvelän läheiset, joista oli vastannut seitsemän henkilöä, vaikuttavat tyytyväisiltä Järvelän toimintaan. Kokonaisarvosana oli 4.14 asteikolla 1-5. Tämä on hiukan parempi kuin vuoden 2024 arvosana 3,88.

Saatujen palautteiden perusteella ohjauksen ja tuen kehittämiseen keskitytään sekä Pirtan että Järvelän henkilöstön kehittämispäivissä ja toisaalta asiakkaiden henkilökohtaisten asumispalvelun toteutussuunnitelmien päivitysten yhteydessä. Varhan eli palvelun ostajan näkökulmasta tämä myös on tärkeä asia.

Sukkulassa toteutettiin asiakastyytyväisyyskysely marraskuussa. Vastauksia saatiin hienosti 12/ 15 (yksi asunto oli tyhjä kyselyjen teko hetkellä.) Asiakkaat kokevat Sukkulan hyväksi, turvalliseksi paikaksi asua, jossa ohjaajilta saa apua silloin kun sitä tarvitsee. Heidän kommentissaan toistui usein ”kaikki hyvin.” ”Ei korjattavaa, muutettavaa.” Asiakkaiden mielestä ohjaajille voi kertoa mieltä painavia asioita ja heiltä saa keskustelua tukea omiin pohdintoihin. Valtaosa heistä koki voivansa vaikuttaa omiin asioihinsa ja saavansa vaikuttaa yhteisten tekemisten suunnitteluun (12/15 vastanneesta).

Sukkulan läheisten sähköiseen kyselyyn vastasi vain 6/15. Vastauksissa arvosanat vaihtelivat 1-5, mutta keskiarvoksi tuli kuitenkin 4 (hyvä). Toiveita saimme muun muassa yhteisestä toiminnasta tiedottamisesta. Vastanneista läheisistä osa halusi myös enemmän osallistua talon tapahtumiin ja enemmän työntekijöiden yhteydenottoja. Asukasdemokratian mukaisesti yhdessä sovitaan, mihin tapahtumiin kutsutaan mukaan läheisiä ja mitä tapahtumia vietetään oman porukan kesken. Asiakkaiden itsemääräämisoikeuden mukaisesti heidän kanssaan myös aina sovitaan, missä asioissa työntekijät voivat olla yhteydessä läheisiin.

5. Kohtaamispaikka Kiesi

Kirjoittaneet toiminnanohjaajat ja -kehittäjät Anne-Mari Näsilä ja Maria Lehtonen



Kohtaamispaikka Kiesin tavoitteena oli vahvistaa kävijöiden arjen mielekkyyttä, hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä lieventää yksinäisyyden kokemuksia. Toiminta suunnattiin työikäisille, työelämän ulkopuolella oleville henkilöille, joilla on mielenterveyden haasteita tai psyykkistä kuormitusta.

Parasta "on paikka minne mennä ja jossa voi tehdä asioita ja jossa on muita ihmisiä."

"Yhteisöön kuulumisen tunne, arjessa paikka mihin tulla neljän seinän sisältä."

Kiesi tarjosi matalan kynnyksen, vapaaehtoisen, anonyymien ja maksuttoman mahdollisuuden tavata ihmisiä, saada mielekästä sisältöä arkeen sekä vaikuttaa toiminnan sisältöihin. Vuonna 2025 toiminta tavoitti 155 kohderyhmän henkilöä. Kohtaamispaikka oli avoinna 157 päivänä, ja käyntikertoja kertyi 3621. Päivittäinen kävijämäärä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 21 % ja kohtaamisten kokonaismäärä lisääntyi 24 %. Toimintaa järjestettiin myös kohtaamispaikan ulkopuolella, ja vuoden aikana toimintapäiviä oli yhteensä 209 sekä osallistumiskertoja 3940. Uusien kävijöiden määrä kaksinkertaistui edellisvuodesta.

"Kahvikupin äärellä tuntuu luontevalta jutella toisten kanssa."

Toiminta oli vahvasti kävijälähtöistä: kävijät ja ohjaajat suunnittelivat ja toteuttivat toimintaa yhdessä. Keskeisenä tavoitteena oli tuettuun vapaaehtoistyöhön kannustaminen. Vertaisohjaajien ryhmien osuus kasvoi merkittävästi, 124 erilaiseen tuokioon osallistuttiin 1035 kertaa (v. 2024 tuokioita 39, osallistumisia 381). Vertaisohjaajien määrä kasvoi viidestä 10:een.

“On palkitsevaa jakaa omaa osaamista, tarinoita, kokemuksia ja vertaistukea.

Kiesi on tässä ihanan "pehmeä" paikka ilman paineita.”



Yksilöohjausta tarjottiin yhteensä 442 kertaa 50 henkilölle. Osin vaativaa ohjausta tarjottiin tilan sallimissa rajoissa, myös tilanteissa, joissa henkilö oli itsetuhoisen tai psykoottinen ja ammatillinen kohtaaminen oli välttämätöntä.

“Toivon yksilöllisiä keskusteluja, ettei joutuisi sairaalaan.”



Toiminnan haasteena oli tilan pienuus. Samanaikaisesti paikalla oleva suuri kävijämäärä nosti äänitasoa, mikä vaikeutti rauhallista oleskelua, keskittymistä ja erityisesti niiden osallistumista, joille sosiaaliset tilanteet ovat kuormittavia. Melu ja aistiärsykkeet lisäsivät ärsyyntymistä, minkä vuoksi myönteisen ilmapiirin ylläpitäminen vaati jatkuvaa työtä. Yhteistyöverkostoissa tapahtui muutoksia, mutta yhteistyötä onnistuttiin syventämään uusien toimijoiden kanssa. Suuri työllistävä tekijä oli avustus- ja raportointityöhön käytetyn työn lisääntyminen ja epävarmuus tulevasta.

“No tietenkin toivon, että Kiesin toiminta jatkuu. Täällä paljon ihmisiä, jotka tarvitsevat tätä toimintaa.”

Palautteen perusteella Kiesin vahvuuksia olivat turvallinen ilmapiiri, ihmissuhteet, monipuolinen tekeminen ja yhteisöllisyys. Toiminta toi iloa, lisäsi mielenhyvinvointia ja vahvasti kokemusta omasta arvosta. Tavoitteet saavutettiin, ja toiminnalla oli merkittävä myönteinen vaikutus kävijöiden kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Toiminta antoi arkeen merkitystä, pysyvän kohtaamispaikan ja tunteen siitä, ettei ole yksin.

“Ilonhetket, ajatelmät, juontajien hervottomuus, mielenrauha, yhteisöllisyys, avoimuus, empatia, luovat ajatelmät ja -teot, myötäelo, välittäminen, pelleily ja nauru, kiitos teille kaikille olemassaolostanne.”

6. Talous ja kiinteistöt

Vuodelle 2025 asetettiin tavoitteeksi:

- ylijäämäinen tulos, jotta saamme rahaa säästöön kasvaviin lainanhoitokuluihin
- kiinteistöjen hoito niin ettei muodostu korjausvelkaa
- talletuksista saadaan korkoa

Kustannuspuolella olennaista on henkilöstömenojen hallinta ja korjausten ja hankintojen kilpailuttaminen.

Kasevan tulot muodostuvat asumispalveluiden myynnistä ja Kohtaamispaikka Kiesin osalta avustuksista. Asumispalvelut ostaa pääasiassa Varha. Vuoden 2022 lopussa Kaseva osallistui kehitysvammaisten asumispalvelujen mukaiseen asumispalvelujen kilpailutukseen ja valtaosa Pirtan asiakkaista on tämän puitesopimuksen piirissä. Lopuille Pirtan asiakkaista ja Sukkulan kaikille asiakkaille on tehty asiakaskohtaiset päätökset ja sopimukset. Yhden asiakkaan asumispalveluiden ostaja on Etelä-Karjalan Hyvinvointialue Ehkva. Sopimushintoihin saatiin vaihtelevia korotuksia vuodelle 2025. Asiakkaat maksavat asiakasmaksulain mukaisia ateria- ja ylläpitomaksuja.

Kohtaamispaikka Kiesin toimintaa rahoittivat vuonna 2025: Stea, Varha, Kaarinan kaupunki, Lions Club Littoinen ry ja Lions Club Kaarina Katariinat ry. Lisäksi kerättiin kesäretken omavastuumaksu ja pientä tilavuokraa maksoi Superin AO602. Kokonaistulot olivat 138 480 €. Kiesi muutti kesällä 2024 pienempään tilaan, jolla saatiin puolitettyä vuokratulot. Tällä toimenpiteellä vuonna 2025 Kiesin talous saatiin tasapainotettua ja vuoden 2024 alijäämä katettua.

Kiinteistöjen osalta asukkaat maksavat vuokraa, joka on säädelty paitsi ARA-rahoitukseen liittyen, myös asumispalvelusopimuksin, joiden mukaan vuokra ei saa ylittää kelan asumistuen kriteerejä. Kiinteistöjen kustannukset: lainanlyhennykset, korjaukset ja hoito ylittivät vuokratulot ja näin ollen kiinteistöjen tulos on alijäämäinen.

Kasevan asumispalveluiden asiakkaat saivat myös avustuksia vapaa-aikaan. Pirtalaiset saivat 750e avustuksen Turun Seudun Vammaisten avuksi ryltä. Tämä käytettiin PirtaRockin esiintyjäpalkkioihin ja festariherkkuihin. Lisäksi Kaseva sai Kaarinan seurakunnalta kehitysvammaisten juhlapyhän kolehdin keräys tuoton 236euroa. Tämä käytettiin koko Kasevan joulujuhliin Kaarinatalolla.

Palveluyhdistys Kasevassa suurin menoerä on henkilöstökulut, jotka ovat noin 70% menoista. Kasvua vuoteen 2024 verrattuna oli 7,6%. Menojen kasvu muodostuu pääosin työehtosopimuksen mukaisista palkankorotuksista, joita oli vuonna 2025 5,8%. Palkkakustannusten kasvu nosti myös lakisääteisiä henkilöstösivukuluja.

Toisena merkittävä kulueränä on kiinteistöihin liittyvät menot: korjaus- ja huoltokulut, lainanhoito- ja korkokulut. Molempiin asumisyksiköihin on tehty merkittäviä korjauksia. Kasevan kiinteistöjen lainojen korkokulut ovat edelleen olleet jonkin verran korkeammat kuin vuonna 2024, vaikkakin korkojen nousu ei ole ollut niin hurjaa kuin aiemmin.

Kiinteistöistä Pirta on vanhempi ja alkuvuonna siellä korjattiin/ennalta ehkäistiin kylpyhuoneiden kosteusongelmia. Heti alkuvuonna kävi selväksi, että Pirtan katto vuotaa edelleen ja hallitus päätti kilpailutta kattoremontin suunnittelun sekä kattoremontin. Suunniteluun ja remontin kilpailutukseen valittiin Julkisivukonsultointi oy, joka toimi myös valvojana. Pirtan kattoremontin vanhempaan A-osaan toteutti

Kattokeskus Varsinais-Suomi. Valvonnassa jouduttiin toistuvasti puuttumaan urakoitsijan toimintaan, joten B-osa päätettiin kilpailuttaa uudelleen vuodelle 2026.

Asuntoryhmä Sukkula on 12-vuotias ja alkuvuonna toteutetussa kuntokartoituksessa paljastui ongelmia lähinnä kylpyhuoneissa. Vuoden 2025 aikana on kunnostettu kolme kylpyhuonetta ja tehty muutakin pintaremonttia yhteensä viidessä asunnossa. Piha-alueiden kameravalvontaa päivitettiin. Loppuvuonna korjattiin lämmitysjärjestelmää uusimalla huoneistokohtaisia lämmönjakosuuttimia ja -termostaatteja.

Palveluyhdistys Kaseva ry:n taloushallinnon osto- ja myyntireskontra, kirjanpito ja palkanlaskenta kilpailutettiin vuoden 2024 lopussa ja uudeksi tilitoimisoksi valittiin Tilitoimisto Rantalainen, joka aloitti 1.4.2025. Muutokseen on liittynyt paljon siirtotehtäviä palkkahallintoon liittyen, mikä on työllistänyt esihenkilöitä. Kirjanpidossa on tehty jonkin verran uudistuksia kuten entistä enemmän kustannusten jaksottamista. Kirjanpidon ohjelma Netvisor on ollut Kasevalla käytössä 7/2024, jolloin uusittiin tilikarttaa. Tämän takia vuoden 2025 kustannukset eivät ole joidenkin tilien osalta vertailukelpoisia vuoden 2024 kanssa. Palkkahallinnon siirryttyä Rantalaiselle myös henkilöstökustannusten osalta on tiliointi muuttunut. Vuoden 2025 alussa kustannuspaikkoista yhdistettiin hallinnon ja yhteisten kulujen kustannuspaikkoja.

Tilikauden tulos on verojen jälkeen ylijäämäinen 24 431 euroa, joka kirjataan yhdistyksen pääomaan.

7. Henkilöstö

Vuonna 2025 Palveluyhdistys Kasevassa on edelleen pystytty panostamaan hyvään henkilöstöpolitiikkaan ja näin on pystytty turvaamaan henkilöstön riittävyys ja työhyvinvointia. Positiivista työnantajakuva lisää selvästi Kasevan hyvät työsuhte-edut ja henkilöstön jaksamista tukeva esihenkilötyö, jota ohjaa Kasevan arvot. Palveluyhdistys Kasevassa noudatetaan Kunta-alan työehtosopimusta (KVtes) sekä siihen liittyvää Sote-sopimusta. Vuonna 2025 Sote-sopimus toi edelleen henkilöstölle monia muita aloja paremmat palkankorotukset.

Henkilöstöä vuonna 2025 oli vakinaisella tai pidemmällä määräaikaisilla työsuhteilla olevia 32 työntekijää. Lisäys on kaksi työntekijää vuoteen 2024 verrattuna. Omasta toiveestaan seitsemän työntekijää on hyödyntänyt vuoden mittaan mahdollisuutta tehdä lyhyempää työaika (40-85%). Erimittaisia lyhyempiä sairaus- ja vuosilomasijaisuuksia tekeviä henkilöitä n. 20 työntekijää. Kokonaistyöaika henkilötyövuosiksi laskettuna on 35 työntekijää. Yhdistyksen kaikilla vakinaisilla hoitotyöntekijöillä on vähintään sosiaali- ja terveysalan perustutkinto sekä alaan liittyvää lisäkoulutusta. Kasevan henkilöstöllä on vahva kokemus ja osaaminen kehitysvamma-alasta ja mielenterveyskuntoutujien palveluista. Kaseva on koulutusmyönteinen ja vuonna 2025 henkilöstön koulutukseen käytettiin 737 tuntia. Koulutustunneissa ei näy kaikissa yksiköissä toteutetut työnohjaukset.

Vuonna 2024 laadittiin työyhteisön kehittämissuunnitelma vuosille 2024-2025, jossa on kuvattuna työyhteisön nykytilaa ja ennakoitua kehittämistarpeita. Suunnitelmassa on henkilöstöstrategiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit: mitoituksen ja saatavuuden turvaamiseksi sekä osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelman toteutumista arvioidaan erillisellä henkilöstötilinpäätöksellä. (Liite 1) Työilmapiiriä arvioitiin Eläkeyhtiö Elon kanssa yhteistyössä. Tuloksia verrattiin vuoden 2023 tuloksiin ja niissä näkyi, että henkilöstö on entistä sitoutuneempaa Kasevaan.

8. Viestintä- avoimuutta ja tietosuojaa

Vuoden 2024 alusta meillä on ollut käytössä Palveluyhdistys Kasevan uudet entistä esteettömämmät kotisivut osoitteessa www.kaseva.info Entistä avoimempaa ja nykyaikaisempaa tiedotuspolitiikkaa ovat kotisivuille julkisesti laitettavat toimintasuunnitelmat – ja kertomukset, asumispalveluiden omavalvontasuunnitelmat.

Palveluyhdistys Kasevassa toteuttaa asiakkaiden yksityisyyttä suojaavaa linjaa, jossa somessa ja muussa viestinnässä käytetään vain kuvia, joissa asiakas ei ole tunnistettavissa. Sosiaalinen media on nykyaikainen kanava ja Kasevalla sekä Kohtaamispaikka Kiesillä onkin sekä Facebook- että Instagram -tilit, joita kaikki voivat seurata. Kiesi on Kasevan toiminnassa ehdottomasti aktiivisin tiedottaja. Kiesissä julkaistaan kotisivuilla ja somekanavissa joka kuukausi toimintakalenteria ja ajankohtaisia menovinkkejä sekä kuvia mukavasta toiminnasta. Asumisyksiköissä somepostaukset painottuvat enemmän juhliin, tapahtumiin, retkiin ja henkilöstön tyhy-toimintaan. Postia läheisille – kirjeiden avulla olemme kertoneet entistä enemmän yksiköiden tapahtumista.

Sisäisessä tiedonkulussa olennainen osa asumispalveluiden on työntekijöiden tekemät asiakaskirjaukset sekä sähköpostitse ja puhelimitse hoidettava tiedon kulku. Vuoden 2025 lopussa on valmisteltu sosiaalihuollon tietovarantoon liittymistä (kanta.fi).

Tietoliikenne verkkoon ja tietoturvallisuuteen on vuonna 2025 panostettu. Elisan IT-tukipalvelun päättymisen vuoksi IT-tuki päätettiin hankkia Louneasta. Samalla tehtiin päätös Lounan valokuituverkkoonliittymisestä. IT-tuen alkuselityksessä saatiin käsitys Kasevan tietoturvan tasosta ja puutteista. Riskianalyyssissä turvallisuuden alkutaso oli 33%, joka oli noin 15% alempi kuin tämän kokoisissa organisaatioissa yleensä. Turvallisuutta kehitettiin erityisesti ottamalla käyttöön entistä paremmin M365 käyttölisenssien tietoturvaominaisuuksia, kaksivaiheisilla kirjautumisella ja palomuuripalvelun päivittämisellä. Projektin lopussa turvallisuuden taso oli saatu nostettua 83%iin.

Yleisesti tiedetään, että tietoturvan osalta riski muodostuu myös käyttäjientoimista. Kasevassa on nyt toteutettu tietoturvakoulutuksia vuosittain. Vuonna 2025 on Kasevaan kohdistunut kaksi tietoturvaan liittyvä kalasteluyritystä. Molemmissa tapauksissa Kasevan työntekijät ovat onnistuneet tunnistamaan nämä, eikä tietojen kalastelu ole onnistunut. Molemmista tapauksista on tehty asianmukaiset ilmoitukset.

9. Ympäristö ja yhteiskuntavastuu

Kaseva on yhteiskunnallinen yritys ja tämä näkyy arvoissamme ja toiminnassamme. Kaseva toimii vastuullisesti sekä palvelujen tuottamisessa että henkilöstöpolitiikassaan. Vuonna 2025 Kaseva on työllistänyt kaksi henkilöä avotyötoimintana. Heistä toiselle haettiin vuoden lopussa palkkatukipäätös ja tehtiin työ-sopimus. Kesällä tarjottiin kesätöitä Turun seudun osuuspankin, Turun kaupungin ja Liedon kunnan kesätyöseteleillä Sukkulassa ja Pirtassa yhteensä viidelle nuorelle (15-18v).

Olemme suosineet kiertotaloutta ja pyrkineet pidentämään materiaalien elinkaarta kierrättämällä kalusteita ja tekstiilejä sekä Kohtaamispaikka Kiesissä että asumisyksiköissä. Kaikissa yksiköissä lajitellaan roskat entiseen malliin. Pirtan ateriapalveluissa aktiivisesti seuraamme ruokahävikin määrää ja etsimme ratkaisuja sen vähentämiseksi. Yhteisöllisessä asumisessa ohjataan asiakkaita heidän omissa keittiöissään.

Edistämme omalla toiminnallamme vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden osallisuutta yhteiskuntaan muun muassa mahdollistamalla heille vapaa-ajan viettoa ja harrastuksia kodin ulkopuolella.

Palveluyhdistys Kaseva on vuonna 2025 aktiivisesti tehnyt yhteistyötä muiden kaarinalaisten yhdistysten kanssa yhdistysten kokoontumistilaongelman ratkaisemiseksi. Kohtaamispaikka Kiesin yhteistyöverkosto muuttui muiden toimijoiden organisaatiomuutosten ja toimintojen lopettamisen myötä. Yhteistyötä tiivistettiin Varhan kanssa jalkautumalla psykiatrisen Kompassisairaalan järjestötila Laituriin ja Kaarinan kaupungin kirjastopalveluiden kanssa aloitettiin uudenlainen yhteistyömuoto. Asumispalveluissa tehdään paljon yhdessä asioita mutta myös avustetaan asiakkaita löytämään itselleen henkilökohtaisia avustajia ja tulkkeja omiin menoihinsa.

Kaarinassa 7.4.2026
PALVELUYHDISTYS KASEVA ry
Hallitus