



Kaseva - Koti ja Kohtaamispaikka

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

29.10.2025 Anne Holmberg, toiminnanjohtaja

Sisällys

1. Tiivistelmä.....	3
2. Toiminnan tavoitteet, visio ja arvot.....	4
3. Yhdistyksen hallinto ja johtaminen	6
4. Rahoittajat ja yhteistyö.....	6
5. Asumispalvelut.....	7
5.1. Asumisyksikkö Pirtan ryhmäkodit ja Asuntoryhmä Järvelä	8
5.2. Asuntoryhmä Sukkula	9
6. Asumispalvelujen tavoitteet vuodelle 2026	9
7. Kohtaamispaikka Kiesi	11
8. Henkilöstöstrategia.....	13
9. Viestintä- ja somestrategia	14
10. Talous.....	14
11. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuu.....	15
12. Toiminnan arviointi	16



1. Tiivistelmä

Palveluyhdistys Kaseva ry on vuonna 1992 perustettu yleishyödyllinen yhdistys, joka tuottaa kehitysvammaisten ja muiden erityisryhmien asumispalveluja ja kohtaamispaikkatoimintaa. Asumispalveluiden pääasiallinen ostaja on Varsinais- Suomen hyvinvointialue (Varha). Kohtaamispaikka Kiesin kävijät ovat pääasiassa mielenterveyden haasteita kokevia työkäisiä, jotka ovat työelämän ulkopuolella. Kiesin talous perustuu Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varha) ja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) sekä Kaarinan kaupungin toiminta-avustuksiin, joita haetaan joka vuosi.

Palveluyhdistys Kasevan arvot näkyvät sekä asiakastyössä että henkilöstöpolitiikassa. Tavoitteena on laadukas ja asiakaslähtöinen toiminta, jossa on turvallista asua ja elää oman näköistä elämää. Asumisyksiköissä omavalvonnalla ja asiakaskohtaisilla asumispalveluiden toteutussuunnitelmilla varmistetaan, että asiakkaat saavat ostopalvelusopimusten edellyttämää laadukasta ja turvallista asumispalvelua. Laatu ei ole vain hyvää perushoitoa, vaan laadukasta kohtaamista, läsnäoloa ja vuorovaikutusta joka päivä. Kohtaamispaikka Kiesissä laadukas kohtaaminen muodostuu kävijöiden ideoimasta toiminnasta ja yhteisöllisyydestä.

Henkilöstö on Kasevan tärkein resurssi. Meillä on panostettu hyvään henkilöstöpolitiikkaan, minkä ansiosta meillä on ollut riittävästi hyvää ja osaavaa henkilöstöä. Tähän panostetaan myös vuonna 2026, jotta pystymme jatkossakin tuottamaan laadukasta asumispalvelua ja hyviä kohtauksia. Kasevan henkilöstöä on vuonna 2026 noin 34 työntekijää, (65–100 % työaika), sekä asumispalveluissa tuntityötä tekeviä sijaisia 20–30 työntekijää. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on laadittu vuosille 2026-2027.

Toimintasuunnitelmaa 2026 kirjoitettaessa tiedossa on Varhan asumispalveluiden kilpailutus vuoden 2025 lopussa. Vuoden 2026 budjetti on laadittu vuoden 2025 toteumaa apuna käyttäen ja sitä pitää tarkistaa, kun saamme Varhan päätökset asiakkaiden uusista palveluluokista. Näkyvissä on, että varsinkin yhteisölliselle asumispalvelulle on tällä hetkellä kysyntää. Pyrimme asiakaspaikkojen mahdollisimman korkeaan käyttöasteeseen, jotta tarjolla oleva palveluresurssi tulee hyvin hyödynnettyä ja Kasevan talous pysyy tasapainossa. Asiakasvalinnoissa huomioidaan kuitenkin koko ryhmän dynamiikka. Kohtaamispaikka Kiesin rahoitus varmistuu myös vasta vuoden vaihteen jälkeen. Nyt jo on nähtävissä kohtaamispaikan tarpeen kasvu ja toivon mukaan löydämme paremmat tilat, jotta voimme vastata tähän tarpeeseen.

Kiinteistöjen osalta on tehty korjaus- ja huoltosuunnitelmat viidelle vuodelle. Sukkulan osalta on hyödynnetty vuonna 2025 tehtyä kuntokartoitusta. Pirtan osalta suurin hanke on vuonna 2006 rakennetun osan katon uusiminen sekä vanhemman osan julkisivun pesu ja maalaus. Sukkulan kiinteistössä ei vielä ole niin suuria peruskorjauksia tiedossa, mutta pyrimme huolehtimaan, ettei korjausvelkaa pääse syntymään. Korot ovat olleet laskussa jo vuonna 2025, ja odotamme niiden pysyvän kohtuullisina edelleen. Kasevan osalta tämä näkyy lainanhoitokuluissa, mutta myös säästöistä saatavissa tuloissa.



2. Toiminnan tavoitteet, visio ja arvot

Toiminnan tavoitteeksi Palveluyhdistys Kaseva ry sääntöihin on vuonna 1992 kirjattu:

”Kehitysvammaisten ja pitkäaikaissairaiden itsenäistymisen edistäminen ja mahdollisimman omatoimisen elämän saavuttaminen yhteiskunnan jäsenenä.”

Vuonna 2023 Kasevassa tehtiin strategiatyötä, jossa päivitettiin Kasevan visio ja arvot. Näissä strategiatyöpajoissa koko henkilöstön kanssa käytiin myös runsaasti keskustelua siitä, mistä Kasevassa laatu muodostuu ja miltä se näyttää ulospäin.

Visio vuosille 2023–2027

Kaseva

- maakunnallisesti laadukas asumisen, kohtaamisen ja vammaisten tukipalveluiden tuottaja

Kasevan toimintayksiköt ovat keskittyneet Kaarinaan, mutta asumisyksiköissä on asiakkaita myös muista kunnista.

Arvot päivitettiin vuoden 2023 strategian päivityksen yhteydessä yhdessä koko henkilöstön kanssa. Näiden arvojen mukaan johdetaan toimintaa sekä asiakas- että esihenkilötyössä.



Asiakaslähtöisyys Elämme yksilöllisyyttä ja itsemääräämisoikeutta kunnioittaen.

Kaikessa toiminnassa pyritään huomioimaan asiakkaan yksilöllisyys ja hänen toiveensa. Sekä asumisyksiköissä että Kiesissä asiakkaille ja kävijöille tarjotaan mahdollisuus osallistua toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen omien voimavarojensa mukaan.

Asumisyksiköissä on laadittu asiakkaan itsemääräämisoikeutta tukeva suunnitelma, jonka mukaan jokaisen asiakkaan kohdalla huolehditaan, että hän pystyy oman kehitystasonsa mukaan tekemään itseään koskevia päätöksiä. Jokaisen asiakkaan omaan asumispalveluiden toteutussuunnitelmaan kirjataan hänen henkilökohtainen itsemääräämisoikeutensa tukeva suunnitelma. Mahdollisista rajoitustoimenpiteiden tarpeesta keskustellaan IMO-asiantuntijaryhmän kanssa puolen vuoden välein, tehdään kirjalliset päätökset ja toteutuksesta raportoidaan kuukausittain asiakkaan omalle sosiaalityöntekijälle.





Yhteisöllisyys Olemme ja toimimme yhdessä toisiamme tukien.

Asumisyksiköissä naapurit ja henkilökunta muodostavat yhteisön. Hyvä yhteisöllisyys näkyy muun muassa asiakkaiden ja henkilöstön keskinäisissä suhteissa ja työhyvinvointina. Kiesissä kuuluminen yhteisöön on monille kävijöille juuri se tärkein syy tulla kohtaamispaikkaan.



Avoimuus Olemme avoimia toisillemme, moninaisuudelle ja muutokselle.

Kasevassa avoimuus näyttäytyy erilaisuuden hyväksymisenä. Asumisyksiköissä omavalvontasuunnitelmalla paitsi kehitetään ja ylläpidetään laatua, sen avulla myös kerrotaan, miten meillä asioita hoidetaan. Omavalvontasuunnitelmat päivitetään vähintään vuosittain ja ne ovat luettavissa molemmissa asumisyksiköissä sisääntuloeteisissä sekä Kasevan verkkosivuilla.

Yhdistyksen tietosuoja- ja tietoturvapoliittikka sekä rekisteriselosteet ovat kaikkien nähtävillä kotisivulla www.kaseva.info



Turvallisuus Meillä on turvallista asua, olla ja työskennellä.

Toimintaympäristö tulee olla sellainen, että se mahdollistaa turvallisen asumisen, työn tekemisen sekä asiakkaan ja kävijän laadukkaan palvelun ja kohtaamisen. Merkittävä osa asumisyksiköiden omavalvontaa on riskienhallintaa ja turvallisuuden systemaattista arviointia. Vastuu turvallisuuspuutteiden huomioisessa ja niiden esiintuomisesta on koko henkilöstöllä.

Kiesissä merkittävä turvallisuustekijä kävijöille ja henkilöstölle on kahden toiminnanohjaajan läsnäolo ja mielekäs yhdessä tekeminen.

3. Yhdistyksen hallinto ja johtaminen

Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä yhdistyksen toiminnan tarkoituksen hyväksyvä yksityishenkilö tai yhteisö. Hallitus päättää jäseneksi ottamisesta sekä tarvittaessa erottaa jäsenet sääntöjen mukaan.

Yhdistyksen kevätkokous vahvistaa edellisen vuoden tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen, sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toiminnanjohtajalle. Syyskokous hyväksyy tulevan vuoden talousarvion ja toimintasuunnitelman sekä päättää jäsenmaksun suuruudesta, valitsee yhdistykselle puheenjohtajan ja hallitukseen jäsenet erovuoroisten tilalle.

Yhdistystä johtaa hallitus, jonka toimintaa sääntelevät yhdistyslaki ja yhdistyksen säännöt. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja kahdeksan jäsentä ja se kokoontuu kerran kuukaudessa. Yhdessä toiminnanjohtajan kanssa hallitus vastaa yhdistyksen hallinnosta syyskokouksessa hyväksytyn toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaisesti.

Hallitus yhdessä toiminnanjohtajan kanssa vastaa siitä, että tilinpäätös laaditaan kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toiminnanjohtaja vastaa operatiivisella tasolla yhdistyksen lainmukaisesta ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesta toiminnasta. Toiminnanjohtaja valmistele yhdistyksen toimintasuunnitelman ja talousarvion, toimii esittelijänä ja sihteerinä hallituksen kokouksissa sekä huolehtii hallituksen päättämien toimenpiteiden täytäntöönpanosta. Toiminnanjohtajan vastaa mm. henkilöstö- ja taloushallinnosta, hankinnoista ja sopimuksista.

Asumispalveluyksiköissä Pirtan palveluvastaava ja Sukkula vastaava ohjaaja vastaavat yksiköiden asiakkaiden palvelujen laadusta ja toimivat lähiesihenkilöinä työntekijöille. Esihenkilöt suunnittelevat ja johtavat asiakastyötä sekä raportoivat toiminnanjohtajalle. Toiminnanjohtaja toimii lähiesihenkilönä asumisyksiköiden vastaavien lisäksi Kohtaamispaikka Kiesin toiminnanohjaajille.

4. Rahoittajat ja yhteistyö

Tärkeimmät yhteistyötahot arjessa ovat asumispalveluiden asiakkaat ja heidän läheisensä sekä Kiesin kävijät. Heiltä tulevat tarpeet ja toiveet määrittävät suuresti muuta yhteistyötämme. Toisena merkittävänä yhteistyökumppaneina ovat rahoittajat Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha), Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) ja Valtion tukeman asuntorakentamisen keskus (ent. Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA).

Jäsenenä Palveluyhdistys Kaseva on Varsinais- Suomen vammais- ja Pitkäaikaissairausjärjestöt ry:ssä (VAPI ry), Kehitysvammaliitto ry:ssä, Mielen terveyden Keskusliitto ry:ssä, Kaarinan kansalais-toiminta ry:ssä, Suomalaisen työn liitossa sekä Hyvinvointialan liitossa (Hali ry).



Lisäksi yhdistys on verkostoitunut lukuisten toimintaansa liittyvien keskeisten toimijoiden kanssa, kuten alan oppilaitosten Livian, Turun ammatti-instituutin ja Turun AMKn kanssa. Livian kanssa on tehty kumppanuussopimus, jonka tavoitteena on saada alalle hyviä ammattilaisia jatkossakin. Koh-taamispaikka on aktiivisesti verkostoitunut alueen mielenterveysyhdistysten (V-S:n mielenterveys- ja päihdejärjestöjen neuvottelukunta) kanssa sekä toimii aktiivisesti järjestöyhteistyökumppanina Turun psykiatrisen sairaalan suunnitteluryhmässä.

Kaseva hankkii palveluja seuraavilta yrityksiltä:

Isännöinti ja vuokraeskontra:	Maininki Kiinteistöpalvelu Oy,
Kiinteistöhuolto Pirta ja Sukkula:	Kiinteistöhuolto Akseli Oy
Turvapalvelut:	AVARN, THV turvapalvelut
Vakuutukset:	Vakuutusyhtiö Fennia
Eläkeyhtiö:	Elo
Tietohallinto ja IT tuki:	Lounea
Kirjanpito ja palkkahallinto:	Tilitoimisto Rantalainen Oy
Työterveyshuolto:	Pihlajalinna
Jätehuolto:	Lassila & Tikanoja
IMO-asiantuntijaryhmä:	Terveystalo
Ateriapalvelu Pirtaan:	Tuorlan majatalo Oy
Siivous Pirtassa ja Sukkulassa:	KLV siivouspalvelu Oy

5. Asumispalvelut

Palveluyhdistys Kaseva ry tuottaa ympärivuorokautista asumispalvelua Pirtan ryhmäkodeissa. Yhteisöllistä asumista on Sukkulan ja Pirtan Järvelän asuntoryhmissä. Asumispalvelut järjestetään aina yksilöllisesti huomioimalla asiakkaan toiveet, tarpeet, toimintakyky ja elämäntilanne. Palvelun ja toiminnan tarkoituksena on tarjota asiakkaalle mielekäs ja turvallinen elämä sekä hyvä yksilöllinen tuki ja huolenpito. Asumisyksiköissä jokaisella on oma huone kylpyhuoneella tai asunto, johon asukas tuo omat kalusteensa ja henkilökohtaiset tavaransa. Lisäksi asukkaan käytössä ovat viihtyisät ja esteettömät yhteistilat. Asumisyksiköt on rakennettu niin, että ne mahdollistavat yhdessä tekemistä ja yhteisöllisyyttä. Kahdessa yksikössä asuntoja on yhteensä 49. Pirta ja Sukkula sijaitsevat ympäristöissä, jotka tarjoavat hyvät mahdollisuudet ulkoiluun ja luonnossa liikkumiseen. Lisäksi lähietäisyydeltä löytyvät myös terveyskeskus/-asema, apteekki ja kaupat. Julkisia kulkuyhteyksiä on mahdollista käyttää.

Osa asiakkaista osallistuu päivä-, työ- tai avotyötoimintaan, mikä luo rytmiä ja tuo mielekästä tekemistä arkeen. Kaikki toiminta on asiakkaan aikuisuutta, omatoimisuutta ja osallistumista tukevaa, asiakkaan omat voimavarat huomioiden. Tarvittaessa asiakasta avustetaan yksilöllisen, monipuolisen ja aktiivisen oman elämän toteuttamisessa. He voivat viettää aikaa esimerkiksi henkilökohtaisten vapaa-ajan avustajien kanssa käyden retkillä, tapahtumissa, ulkoillen, käyden kahvilla tai musiikki- ja urheilutapahtumiin osallistuen. Asumisyksiköissä juhlietaan muun muassa kalenterijuhlia, syntymäpäiviä ja kesätapahtumia. Asiakkaat pääsevät itse suunnittelemaan ja vaikuttamaan



toimintaan. Heidän itsemääräämisoikeuttaan kunnioitetaan ja toimintaa pyritään toteuttamaan asiakkaiden toiveiden mukaan tuetun päätöksenteon menetelmällä. Ohjaajat ja hoitajat käyttävät vaihtoehtoisina kommunikointimenetelminä esimerkiksi tukiviittomia, kuvakortteja ja kuvasymboleja. Asiakkaan kommunikaation apuna voidaan käyttää myös henkilökohtaisia kommunikaattoreita, joissa on heille tärkeitä kuvia.

Pirtan ateriapalvelut ostetaan Tuorlan majatalosta. Järvelässä ja Sukkulassa asiakkaat tekevät itse ruokaa, tarvittaessa ohjaajien tuella. Henkilöstön tehtävä on huolehtia asiakkaan päivän sujuvuudesta. Omaohitajat/omaohjaajat vastaavat asiakkaan yksilöllisen asumispalvelun suunnitelman toteutumisesta yhdessä muun henkilöstön kanssa.

5.1. Asumisyksikkö Pirtan ryhmäkodit ja Asuntoryhmä Järvelä



Asumispalveluyksikkö Pirta on Littoisissa, Kaarinan kaupungin vuokratontilla yhdistyksen omistamassa kiinteistössä osoitteessa Tietäjänkatu 2. Kiinteistössä on ympärivuorokautisen palvelun kolme ryhmäkotia, yhteensä 25 paikkaa. Aukkaat ovat nimenneet ryhmäkodit: Viherpeipoksi, Pihlajaksi ja Keltasirkuksi. Lisäksi Pirtassa on Järvelän yhteisöllisen asumispalvelun kahdeksan asuntoa. Järvelän lisäksi Pirtan alakerrassa on toiminnanjohtajan toimisto, kuntosali, sosiaali- ja varastotila sekä väestösuojat.

Pirtan asiakkaiden ikäjakauma on 21–76 vuotta. Asumispalveluissa tulee huomioida jokaisen asiakkaan yksilölliset tarpeet. Osa asiakkaista tarvitsee tuen ja ohjauksen lisäksi paljon myös fyysistä avustamista ja perushoitoa. Asiakkaat voivat opetella itsenäisempää elämää ja arjen hallintaa lapsuudenkodista muutettuaan, viettää aktiivista aikuisen ihmisen arkea tai viettää leppoisia eläkepäiviä. Hoitajien ja ohjaajien tärkeänä tehtävänä onkin tukea ja auttaa jokaista saavuttamaan oman näköinen, itselleen mielekäs arki.

Asukasyhteisökokoukset ovat suosittuja asiakkaiden keskuudessa ja niitä järjestetään ryhmäkohteissa noin neljä vuodessa. Niissä pohditaan yhteisiä asiakkaita kiinnostavia asioita ja suunnitellaan tulevia tapahtumia. Järvelässä pidetään kerran viikossa asukkaiden keskiviikkokahvit, joissa tavataan toisia ja jutellaan yhteisistä asioista.

5.2. Asuntoryhmä Sukkula



Asuntoryhmä Sukkulassa on Kaarinassa yhdistyksen omalla tontilla ja omistamassaan kiinteistössä osoitteessa Hemmilänkatu 1. Se muodostuu kolmesta rivitalosta, joissa on yhteensä 16 asuntoa eri tavoin vammaisille henkilöille. Ohjaajat ovat paikalla klo 7–22 ja huolehtivat asiakkaiden ohjauksesta asumissuunnitelmiin yhdessä kirjattujen tavoitteiden mukaan. Pirtan yöhoitaja toimii turvapuhelinhälytysten vastaanottajana.

Sukkulan asiakkaiden ikäjakauma on 20–46 vuotta. Sukkulan palvelut tukevat itsenäistä asumista ja yksilöllisyyttä, mutta mahdollistavat samalla yhteisöllisen toiminnan. Sukkulassa intensiivinen ohjaus mahdollistaa asiakkaan muuton myös itsenäisempään asumiseen joko jo ilman palveluja tai etäohjauksen tuella. Asukasyhteisöpalavereja, ”tiistaikahveja”, Sukkulassa järjestetään kerran viikossa.

6. Asumispalvelujen tavoitteet vuodelle 2026

Tavoitteena on laadukas ja asiakaslähtöinen asumispalvelu, jossa on turvallista asua ja elää oman näköistä elämää. Asumispalveluun fyysistä ja psyykkistä turvallisuutta tuo vahva arvopohjainen työote. Pyrimme asiakaspaikkojen mahdollisimman korkeaa käyttöasteeseen, jotta tarjolla oleva palveluresurssi tulee hyvin hyödynnettyä ja Kasevan talous pysyy tasapainossa. Asiakasvalinnoissa huomioidaan koko ryhmän dynamiikka.

Taulukko 1 Tavoitteet asumispalveluissa

	Asiakasstrategia - tavoitteet	Mitä edellyttää?	Mittarit?
Asumispalvelu-	Asiakaspaikkojen mahdollisimman hyvä käyttöaste ympärivuorokautisessa (Pirtan ryhmäkodit) ja yhteisöllisessä asumisessa (Sukkula ja Järvelä)	Aktiivinen yhteistyö Varhan kanssa Kasevan tunnettavuuden lisääminen, vapautuvista huoneista/asunnoista tiedottaminen aktiivisesti.	Asiakaspaikkojen käyttöaste ja käyttöpäivien laskutus Uuden tukipalvelun käyttöönotto
	Asumisen tukipalveluiden kehittäminen.	Markkinointi mahdollisille ostaja- ja käyttäjä asiakkaille.	

	<p>Kasevassa on turvallinen koti ja asumisympäristö</p> <p>Tyytyväiset käyttäjä-asiakkaat ja omaiset</p> <p>Osallisuuden lisääminen ja itsemääräämisoikeuden toteutumisen edistäminen edelleen</p> <p>Tyytyväiset ostajat (Hyvinvointialueet)</p>	<p>Asukasvalinnoissa ryhmädynamiikan huomioiminen.</p> <p>Kasevan arvojen ja ohjeiden tunteminen, sisäistäminen ja niiden mukaista työskentely.</p> <p>Asiakkaan nykytilanteen ja toimintakyvyn aktiivista seuraamista ja muutokseen reagoimista.</p> <p>Asiakkaiden kuuntelua ja toiveiden toteuttamista sen ollessa mahdollista</p> <p>Asukasyhteisökokoukset ryhmäkodeissa n. 4krt vuodessa, Sukkulassa tiistai- ja Järvelässä keski- viikkokahvit kerran viikossa</p> <p>Yhteistyö omaisten kanssa: tapaamiset, puhelut tarpeen mukaan, omaisposti säännöllisesti n. 6krt vuodessa</p> <p>Asiakkaiden mukaan ottaminen asioita hoidettaessa, tiedottaminen asiakkaalle itselleen häntä koskevissa asioissa, tukeminen päätöksen teossa sekä asiakkaan tekemien päätösten kunnioittaminen</p> <p>Laatuportin aktiivinen hyödyntäminen valvonta- asiakirjahallinnassa</p> <p>Omavalvontasuunnitelman toteuttaminen ja sen seurannan kirjaaminen</p>	<p>Läheltä piti- ja vaaratilanneraportit</p> <p>Asiakassuunnitelmien ajantasaisuus ja palaverien määrä</p> <p>Asiakas- ja omaistyytyväisyyskyselyt</p> <p>Yhteisöpalaverien ja viikkokahvien toteutuminen</p> <p>Valvontakäyntien yhteydessä pyydetään palaute yhteistyöstä</p> <p>Laatuportin raportit/valvontakäynneistä saatava palaute</p> <p>Omavalvontasuunnitelman seurannan kirjaukset</p>
--	---	---	--

7. Kohtaamispaikka Kiesi

Kohtaamispaikka Kiesin tavoitteena on tukea mielenterveyttä ja lisätä päivittäistä hyvinvointia. Se tarjoaa päihdeettömän, matalan kynnyksen kohtaamispaikan, mielekästä tekemistä, vertaisuutta sekä yhteisön. Osallistua voi vapaaehtoisesti, anonymisti, maksutta, ilman ilmoittautumista tai sitoutumista, silloin kun itselle sopii ja viettää sen ajan kuin haluaa ja jaksaa. Kiesi sijaitsee Kaarinan keskustassa vuokratiloissa osoitteessa Kuskinkatu 3 ja on avoinna ma-to päivääikaan.

Kiesin toiminta on suunnattu heikoimmassa asemassa oleville työkäisille aikuisille, jotka ovat työelämän ulkopuolella ja joilla on mielenterveyden haasteita tai erityinen riski niihin. Toiminta on yksinäisyyttä lieventävää ja osallisuutta lisäävää ja sillä pyritään vähentämään hyvinvointi- ja terveyseroja. Kiesissä saa tietoa hyvinvointia lisäävistä elintavoista ja keinoja mielen hyvinvoinnin edistämiseksi. Kiesin toiminta täydentää julkisia mielenterveyspalveluita ja osaltaan ehkäisee kalliimpia hoitokuluja.

Toiminta tukee arjen hyvinvointia ja siinä huomioidaan kohderyhmän erityispiirteitä ja kävijöiden yksilöllisiä toiveita. Toimintaa ideoidaan, suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan tuetusti yhdessä. Yhteinen tekeminen sisältää ryhmätuokioita ja retkiä. Päivittäisiä avoimia ryhmätuokioita ohjaavat vertaiset, muut toimijat sekä työntekijät.



Toiminnan tavoitteina ovat:

- ✓ Kävijän kokemus arjen mielekkyydestä ja hyvinvoinnista lisääntyy
- ✓ Kävijän yksinäisyyden kokemus lieventyy
- ✓ Kävijän osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemus lisääntyy

Taulukko2 Tavoitteet Kohtaamispaikka Kiesissä

Kohtaamispaikka Kiesi	Kävijästrategia ja -tavoitteet	Mitä edellyttää?	Mittarit?
	Toiminnan jatkuvuus, taroituksenmukaiset tilat, jotka mahdollistavat toiminnan kehittämisen	Talousarvion mukainen rahoituksen saaminen STEA:lta ja Varhalta ja uusien rahoitusvaihtoehtojen löytämistä. Sopivamman tilan löytyminen Kaarinasta. Yhteistyökumppaneita varsinkin tilakustannusten jakoon.	Aukiolopäivien määrä ja käyntimäärät. Kumppanit ja yhteistyöstä saatu hyöty kävijöille ja työntekijöille.
	Kiesin tunnetuksi tekeminen alueen toimijoille.	- kotisivun päivitys, somepäivitykset, sähköinen Turun seudun tapahtumakalenteri Jalkautuminen - kuukausittain Kompassisairaalan järjes-	Tavoitettujen kohderyhmän henkilöiden määrä Tutustujien ja uusien toimintaan kiinnittyneiden kävijöi-

	<p>tötilä Laituriin</p> <p>- messut, tapahtumat, koulutukset tms.</p> <p>Säännöllinen yhteistyö ja vuoropuhelu:</p> <p>-Varhan kanssa (alueen mt-palvelut, Hyvinvointiopastaja, Kompassisairaalan 2. vaiheen suunnitteluryhmä)</p> <p>-Varsinais-Suomen mielenterveys- ja päihdejärjestöjen neuvottelukunta</p> <p>-Valtakunnallinen kohtaamispaikkafoorumi</p> <p>-Seurakunta ja alueen järjestötoiminta</p>	<p>den määrä</p> <p>Yhteistyökumppaneiden ja vuoropuhelun määrä ja laatu</p>
Laadukas toiminnan sisältö	<p>Kävijälähtöinen toiminnan suunnittelu</p> <p>Vertaiset / ammattilaiset / muut osaajat toimintatuokioiden toteuttajina.</p> <p>Yhteistyökumppanit sisällöntuotantoon</p>	<p>Kävijäkysely ja palautteet.</p> <p>Suunnittelutuokioiden ja osallistuneiden määrä.</p> <p>Vertaisohjaajien määrä ja ryhmäkerrat.</p> <p>Muiden toimijoiden ryhmäkerrat.</p>

Kohtaamispaikka Kiesin osalta vuonna 2026 kriittisin tekijä on rahoitus. Sekä STEA:ssa että Varhasa on entistä vähemmän jaettavaa järjestöille ja Kohtaamispaikan rahoitus on ollut alijäämäinen säästöjen hakemisen jälkeenkin. Kesällä 2024 Kohtaamispaikka muutti säästösyistä puolet pienempään ja edullisimpaan tilaan. Tila on osoittautunut pieneksi ja toimimattomaksi tarpeeseen nähden. Varhan hoitotahoilta ohjautuu entistä enemmän kohderyhmän henkilöitä kohtaamispaikalle.

Toimintakaudella 2026 pyritään löytämään kohtaamispaikkatoiminnalle toimivampi tila, jossa on erillinen toimistotila yksilöohjausta varten. Suurempi tila ja erillinen toimisto mahdollistaisivat samanaikaisen yksilösuojan säilyttävän keskustelutuen antamisen kävijöille kohtaamispaikan ollessa auki. Tavoitteena on myös palauttaa aukioloaikoja aikaisempaan viiteen päivään viikossa, jolloin kävijämäärää jakaantuisi useammalle päivälle rauhoittaen äänimaailmaa ja turvaten mahdollisimman laadukkaan kohtaamisen.

Kaseva on ollut mukana tekemässä Kaarinan kaupungille valtuustoaloitetta kaarinalaisten yhdistysten käyttöön tarkoitetusta yhteisötalosta tai -tilasta, mutta siihen ei ilmeisesti olla saamassa rahoitusta vuodelle 2026. Tarkoituksena on edelleen tehdä tiivistä yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa tilaratkaisujen ja muun yhteistyön merkeissä.

Kohtaamispaikan toiminnassa vuonna 2026 panostetaan vapaaehtoisten ja muiden yhteistyökumppanien tuottamiin tuokioihin. Toimintojen sisällöt tukevat alueellista hyvinvointistrategiaa lisäämällä tietoutta ja erilaisia liikkumisen mahdollisuuksia. Uutena toimintona yhteistyössä neljän muun mielenterveysalan toimijan kanssa toteutetaan viisi hybridihyvinvointihetkeä tavoittaen kohderyhmän henkilöitä laajemmin.



8. Henkilöstöstrategia

Henkilöstöstrategiamme voi tiivistää kahteen lauseeseen:

Ammattitaitoinen, osaava ja motivoitunut henkilökunta on meidän tärkein voimavaramme, jolla turvaamme laadukkaan toiminnan. Kasevan mainetta hyvänä ja vetovoimaisena työnantajana tulee kehittää ja ylläpitää.

Palveluyhdistys Kasevalle on laadittu kaksivuotinen työyhteisön kehittämissuunnitelma 2026–2027 joka sisältää nykytilan arvion sekä työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen suunnitelman (liite 1).

Kasevassa on hyvä henkilöstöpolitiikka ja tämä näkyy henkilöstön tyytyväisyytenä työnantajaan. Kasevan henkilöstö on kehittämisaktiivista ja matala byrokratia mahdollistaa koko henkilöstölle vaikuttamisen omaan työhönsä. Epäkohtia omassa työssä on helppo tuoda esiin ja ratkaisuja niihin etsitään yhdessä. Esihenkilötyön yhtenä tärkeänä tehtävänä on mahdollistaa se, että henkilöstöllä on mahdollisuus ideoida ja toteuttaa monenlaisia asioita yhdessä asiakkaiden kanssa. Tämä tukee työn mielekkyyden kokemista ja on tärkeä osa asiakkaiden palvelun laatua.

Työsuhde-eduilla halutaan palkita työntekijöitä sitoutumisesta ja osoittaa, että henkilöstöä arvostetaan ja henkilöstöön ollaan myös valmiita panostamaan. Ne voivat myös parhaimmillaan vaikuttaa yleiseen mielialaan ja edistää yhteisöllisyyttä. Työsuhde-etujakin tärkeimpinä työhyvinvointiin liittyviä tekijöitä ovat mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä ja tehdä oma työ hyvin, riittävät resurssit ja varsinkin vuorotyössä perheen, vapaa-ajan ja työn yhdistäminen, jota edistää esimerkiksi mahdollisuus vaikuttaa omaan työaikaan ja työvuorosuunnitteluun.

Osaamisen kehittäminen on Kasevassa ollut ”lakiin perustuvaa ja tarpeisiin vastaavaa”. Käytännössä on huolehdittu lakisääteisistä henkilöstön koulutuksista, hankittu osaamista asiakkaiden tarpeiden mukaan ja mahdollistettu työntekijöiden osallistuminen mielenkiinnon mukaan alan toimijoiden koulutuksiin. Osaamisen systemaattisempaa arviointia ja kehittämistä sekä osaamisen johtamista on tarkoitus edistää vuoden 2026 aikana.

Vuonna 2026 merkittävimmät henkilöstöön liittyvät kehittämishankkeet ovat Kanta.fi -arkistointiin liittyminen, joka tuo uusia osaamistarpeita. Liittyminen vaikuttaa jonkin verran teknisesti asiakas-kirjausten tekemiseen, mutta samalla myös arvioidaan kirjaamisen laatua asumispalveluissa.

Toisena henkilöstöhallintoon liittyvänä merkittävänä hankkeena vuonna 2026 on työehtosopimuksen muutos KVTES ja SOTE-sopimuksesta Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimukseen. Hyvinvointialueiden myötä SOTE-sopimus istuu entistä huonommin pienen yksityisen organisaation palkkausjärjestelmäksi. Ongelmaksi on muodostunut työehtosopimukseen tulkintaan liittyvän tuen ja ohjauksen puute, joka heikentää työntekijän ja työnantajan oikeusturvaa. Työehtosopimuksen muutosneuvottelut toteutetaan yhteistoimintaneuvottelumenettelyllä ja tukea näihin hankitaan työntekijä- ja työnantajajärjestöiltä. Neuvotteluiden tavoitteena on, että henkilöstö on edelleen tyytyväistä ja Kaseva on työntekijöiden näkökulmasta kilpailukykyinen työnantaja.



9. Viestintä- ja somestrategia

Kotisivut ovat osoitteessa www.kaseva.info ja yhdistys löytyy myös Facebookista ja Instagramista. Haluamme viestintämme olevan avointa, mutta samalla kunnioitamme asiakkaidemme ja Kiesin kävijöiden yksityisyyttä. Strategisena linjauksena on, että meillä julkaistaan vain kuvia, joista asiakkaat tai kävijät eivät ole tunnistettavissa.

Asumispalveluissa sisäisen tiedonkulun tärkeimpiä välineitä ovat päivittävät raportit ja asiakastietojärjestelmän viestivihko. Jokaisessa toimintayksikössä on henkilökuntapalavereja, joissa voidaan asioista keskustella ja tiedottaa. Yhteisölliset asumispalveluiden viikkokahvit, asukasyhteisökoukukset ja Kohtaamispaikassa Kiesituokioiden ovat tärkeitä keskustelufoorumia.

Koko henkilöstölle toiminnanjohtaja laatii kuukausittain henkilöstötiedotteen ja lisäksi voidaan tiedottaa ajankohtaisia asioita sähköpostein. Asumispalveluiden asiakkaiden läheisille menee vuosittain useita omaistiedotteita ajankohtaisista asumispalveluun liittyvistä asioista. Yhteydenpito yhdistyksen jäseniin on tapahtunut ensisijaisesti sähköpostilla ja tarvittaessa kirjeitse muutaman kerran vuodessa.

10. Talous

Toiminnan suunnittelun ja toteuttamisen tueksi laaditaan vuosittain talousarvio, joka tehdään kustannuspaikoittain. Toiminnanjohtaja seuraa talouden toteumia kuukausittain kustannuspaikoittain ja vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Hallitus seuraa koko Kasevan tuloslaskelmaa kuukausittain omista kokouksistaan. Tilinpäätös toimintakertomuksineen toimitetaan tilintarkastajille yhdistyksen sääntöjen mukaisesti. Kevätkokous hyväksyy varsinaisen tilinpäätöksen ja päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toiminnanjohtajalle.

Asumispalvelut ostaa pääasiassa Varha. Vuoden 2026 talousarvion tekemisessä haasteena on tulopuolella asiakkaiden palvelumaksujen arviointi. Varha kilpailuttaa vammaisten asumispalvelut ja uusi sopimuskausi alkaa keväällä 2026. Kilpailutus asiakirjat julkaistiin 6.11. ja niissä on sekä yhteisöllisessä, että ympärivuorokautisessa palveluasumisessa palveluluokkia entistä enemmän. Budjetit tehdessä ei ole tiedossa, miten Varha arvioi ja sijoittaa nykyiset asiakkaamme uusiin palveluluokkiin. Toimintasuunnitelmaan budjettia tehdessä on mahdollista ainoastaan tehdä menoarvioin pohjalta tulostavoite palveluluokkien hinnoittelun suunnittelua varten.

Kohtaamispaikka Kiesin toimintaan on haettu rahoitusta Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskokoukselta (STEA) ja Varhalla. Lisäksi kevään 2026 aikana haetaan toiminta- ja toimitila-avustusta Kaarinan kaupungilta. Vuodelle 2026 kokonaisbudjettiin on laskettu tavoite suuremmista toimitiloista.

Asumispalvelujen asiakkaat maksavat vuokraa sekä ateriamaksuja ja ylläpitomaksua kulloinkin voimassa olevan Varhan määrittelemän asiakasmaksutaksan mukaan. Yhdistyksen jäsenet maksavat syyskokouksessa määritellyn jäsenmaksun.



Menopuolella elinkustannusten nousu ja inflaatio on hiukan tasoittunut edellisistä vuosista. Kiinteistöjen rakennuslainojen korkokulut ovat kääntyneet laskuun, mutta lainanlyhennykset kasvavat suunnitelman mukaan. Kiinteistöjen osalta on laadittu korjaussuunnitelmat ja vuoden 2026 budjetissa on varauduttu Pirtan uuden osan katto remonttiin, ulkoeristys ja maalaukseen ja Sukkulassa huoneistojen pintaremontteihin tarpeen mukaan.

Taulukko 3 Kasevan talous

	Taloustrategian -tavoitteet	Mitä edellyttää?	Mittarit?
Tulot, velat ja omaisuus	Vuosittain pitää jäädä tulosta tulevaisuuden kohoavia lainanhoitokuluja varten.	Asiakaspaikat täynnä, asiakkaat pääsääntöisesti paikalla yksikössä.	Läsnäolopäivien laskutus.
	Kiinteistöt hoidetaan, niin ettei korjausvelkaa kerry.	Vuokrat vastaavat kiinteistöjen juoksevia menoja.	Vuokratuottojen seuranta ja jäännöslaskelma.
	Talletuksia hoidetaan niin, että niistä saadaan korkoa.	Korkojen seuranta ja kilpailuttaminen.	Saatu tuottokorko
Toiminnan kustannukset	Henkilöstömenojen hallinta	Sijaistarpeiden arviointi ja suunnittelu.	Henkilöstökustannukset
	Korjausten ja hankintojen taloudellisuus	Urakoiden ja hankintojen kilpailuttaminen ja eri järjestelmien ja palveluntuottajien vertailua	Hankintojen/korjausten toteutuminen

11. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuu

Kaseva on voittoa tavoittelematon yleishyödyllinen yhdistys, jolla on yhteiskunnallinen yritys ja avainlippumerkit. Asiakkaidemme, jäsentemme ja kaikkien yhdistyksen toimintapiiriin kuuluvien eri tavoin vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden aseman parantamiseksi Kaseva toimii erilaisissa verkostoissa. Kehitysvamma- ja mielenterveysyhdistykset yhdessä pyrkivät vaikuttamaan muun muassa lainsäädännön uudistuksiin, palveluiden kehittämiseen ja järjestöjen toiminnan turvaamiseen rahoituksen leikkauksissa. Järjestöjen tehtävänä on tuoda esiin kohderyhmiin kuuluvien henkilöiden näkökulmia päätöksentekijöille ja sitä kautta pyrkiä vaikuttamaan myönteiseen kehitykseen.

Kaseva on yhteiskunnallinen yritys ja tämä näkyy arvoissamme ja toiminnassamme. Kaseva toimii vastuullisesti sekä palvelujen tuottamisessa että henkilöstöpolitiikassaan. Haluamme edistää eritaivo vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden osallisuutta yhteiskuntaan ja lisätä yleistä tietoisuutta vammaisuudesta ja mielenterveyden haasteista. Työllistämme henkilöitä avotyötoimintana ja toivomme työlainsäädännön uudistuksen mahdollistavan palkkatukipaikkojen tarjoamisen myös jatkossa. Teemme yhteistyötä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa ja tarjoamme työharjoittelupaikkoja alan opiskelijoille ja erityisryhmille. Kasevassa on kesäisin tarjottu nuorille ke-



sätyöpaikkoja erilaisten nuorten kesätyöseteleiden avulla. Tästä on hyviä kokemuksia ja tätä jatketaan edelleen.

Kasevassa kannetaan ympäristövastuuta pyrkimällä säästämään energiaa ja välttämällä turhia päästöjä. Pyrimme suosimaan lähiruokaa, yhdistämään tilauksia ja hyödyntämään sähköistä tiedonkäsittelyä. Suosimme kiertotaloutta ja pyrimme pidentämään materiaalien elinkaarta kierrättämällä esimerkiksi kalusteita ja tekstiilejä. Kaikissa yksiköissä lajitellaan roskat.

12. Toiminnan arviointi

Asumispalveluissa palvelun laatua ja toteutumista kirjataan ja arvioidaan päivittäisin asiakaskirjauksin. Lisäksi vähintään kuukausittain käsitellään henkilökuntapalavereissa palvelunlaatu-aikeamia. Asiakkaiden asumispalveluiden kehittämistavoitteita ja toteutumista arvioidaan puolen vuoden välein asiakaskohtaisia suunnitelmia päivitettäessä. Hallituksessa tehdään kuukausittain talousseurantaa.

Vuoden aikana tehdään useita dokumentteja, joissa arviointeja raportoidaan. Omavalvontaohjelman ja -suunnitelmien seurantaraportit kootaan ja julkaistaan kolme kertaa vuodessa. Vuoden vaihteessa laaditaan tilinpäätös, toimintakertomus ja henkilöstötilinpäätös. Valvontakäynnit asumisyksiköihin tekee Varhan valvontaorganisaatio omien aikataulujensa mukaan. Asuntoryhmä Sukkulassa oli Varhan tarkastus vuonna 2023 ja Pirtassa 2024. Näissä tarkastetaan lakisääteiset asiakirjat kuten laatuun ja turvallisuuteen liittyvät suunnitelmat ja niiden raportit, henkilöstön pätevyys ja -mitoitus sekä asiakaspalautteet. Valvontakäynneistä saatujen palautteiden perusteella kehitetään toimintaa ja tehdään tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä.

Asumispalveluissa tehdään asiakkaille tyytyväisyshaastattelu/-kysely vuosittain. Asiakkaiden omaisilta ja läheisiltä kerätään myös palautetta. Palautteet kirjataan ja käsitellään henkilökuntapalavereissa ja palautteen antajille tiedotetaan, millaisiin toimenpiteisiin palautteen perusteella ryhdytään. Mahdolliset korjaavat toimenpiteet suoritetaan ilman turhaa viivytystä. Kaikki kerätty palaute huomioidaan toiminnan kehittämisessä.

Kohtaamispaikka Kiesissä seurataan tavoitteiden toteutumista suhteessa kohderyhmän tarpeisiin ja toiminnan tuloksiin jatkuvana prosessina. Kävijöiltä kerätään suullista palautetta jatkuvasti arjessa sekä etukäteen suunnitelluissa hetkissä. Kävijöiden kokemuksia selvitetään myös vuosittain palautekyselyllä. Työntekijät havainnoivat tavoiteltua muutosta ja suullinen palaute sekä onnistumiset dokumentoidaan. Yhdessä kävijöiden kanssa käydään läpi kerättyä palautetta ja suunnitellaan mahdollisia muutoksia. Prosessimittareiden lukuja seurataan, tehdyt muutokset dokumentoidaan ja vuosittain tehdään tuloksellisuusraportti STEA:lle ja Varhalle.

